



# COMUNE DI FALERNA

(Provincia di Catanzaro)

UFFICIO DEL SINDACO

**DECRETO N° 03 del 28.03.2024**

**Oggetto:** Nomina Responsabile dell'Area Finanziaria/Tributaria. Attribuzione delle funzioni dirigenziali e della posizione organizzativa all'Ing. Bruno Giorgi Dipendente Comunale Categoria D/ D 5 inquadrato nell'Area dei funzionari di EQ dal 01.04.2024 al 31.12.2025.

## IL SINDACO

**Premesso** che:

- l'art. 50, comma 10, del D.lgs n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" dispone che il sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli art. 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali e provinciali.
- l'art. 107 del medesimo decreto, a mente del quale, spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli Statuti e dai Regolamenti, l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 109, comma 2, del suddetto decreto legislativo dispone che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.

**Richiamato** il Regolamento Comunale di disciplina delle aree delle Posizioni Organizzative (P.O.) approvato con deliberazione di G.C. n. 45 del 13.03.2019 in conformità al CCNL – Comparto Funzioni locali 21/05/2018;

**Visto** il proprio precedente Decreto n° 5 del 28/03/2023 con cui veniva nominato Responsabile dell'Area Finanziaria / Tributaria e SUAP l'Ing. Bruno Giorgi, dipendente comunale a tempo pieno ed indeterminato cat. D / D5 fino al 31/03/2024, in possesso dei requisiti professionali e delle competenze tecniche specifiche per l'assolvimento dell'incarico;

**Visto** il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 ed in particolare il titolo III, capo I epigrafato "ORDINAMENTO PROFESSIONALE- Nuovo sistema di classificazione";

**Richiamati** in particolare gli artt. 12 e 13 che testualmente recitano:

**Art.12** rubricato "Classificazioni":

1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: • Area degli Operatori; • Area degli Operatori esperti; • Area degli Istruttori; • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".



## COMUNE DI FALERNA

(Provincia di Catanzaro)

3. *Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.*
4. *Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.*
5. *I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.*
6. *Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.*
7. *Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).*

**Art.13** rubricato "Norme di prima applicazione":

1. *Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.*
2. *Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).*
3. *Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza...omissis*

**Dato atto** che il competente servizio personale ha proceduto al completamento dell'iter amministrativo volto alla riclassificazione di tutto il personale in servizio presso l'Ente a norma degli articoli sopra richiamati con decorrenza 1° aprile 2023;

**Richiamate a riguardo:**

- la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativo n. 30 del 31.03.2023 - Reg. Gen. n. 224/2023, con la quale si è proceduto all'attribuzione al personale in servizio del nuovo profilo professionale in applicazione del CCNL 16 novembre 2022- art. 13, c. 3, con decorrenza 1° aprile 2023;
- la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativo n. 31 del 31.03.2023 - Reg. Gen. n. 225/2023 relativa alla riconduzione automatica degli incarichi di posizione organizzativa agli incarichi di elevata qualificazione con decorrenza 1° aprile 2023;
- la deliberazione di G.C. n. 53 del 31.03.2023 di presa d'atto del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al richiamato CCNL del 16.11.2022;
- il nuovo Regolamento Comunale di disciplina degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) approvato con deliberazione di G.C. n. 155 del 07/11/2023 in conformità al CCNL - Comparto Funzioni locali del 16/11/2022, triennio giuridico ed economico 2019-2021;

**Precisato**, altresì, che in seno alla struttura organizzativa dell'Ente, allo stato attuale, non risultano in servizio altre figure professionali in possesso dei requisiti professionali e delle competenze richieste per lo svolgimento del predetto ruolo, salvo diverse determinazioni che saranno assunte nell'ambito della programmazione del fabbisogno del personale relativamente al triennio 2024/2026;

**Richiamati altresì, :**

- la deliberazione di G.C. n. 17 del 06.02.2023 con cui si approvavano le schede di pesatura delle Posizioni Organizzative dell'Ente, come redatte dal Nucleo di Valutazione monocratico, dott.ssa Isa Napoli nominata giusto decreto sindacale n.22 del 14/12/2022, nel verbale n.3 del 04/02/2023;



## COMUNE DI FALERNA

(Provincia di Catanzaro)

- la deliberazione di G.C. n. 166 del 23.11.2023 con cui si riapprovavano le schede di pesatura delle Posizioni Organizzative dell'Ente, come redatte dal Nucleo di Valutazione monocratico, dott.ssa Isa Napoli nominata giusto decreto sindacale n.22 del 14/12/2022, nel verbale n.3 del 04/02/2023 , già approvate con deliberazione di G.C. n. 17 del 09.02.2023;

**Visto** il precedente Decreto n° 9 del 28/03/2023 con cui si è proceduto a confermare l'incarico di Responsabile dell'Area Finanziaria , Tributi e Suap di cui al precedente decreto sindacale n. 3/2023 nonché alla rideterminare dell'indennità di posizione e di risultato in favore dell'ing. Bruno Giorgi Funzionario di Elevata Qualificazione EQ – Responsabile dell'Area Finanziaria – Tributi e Suap nella misura di € 11.500,00 annue , con decorrenza 01.01.2023 e fino al 31.03.2024 , in esecuzione della deliberazione di G.C n. 166 del 23.11.2023 , e precedente delibera di G.C. n. 17/2023, sopra richiamate ;

**Dato atto** che il 31.03.2024 scadrà il decreto sindacale n. 3/2023 e relativo decreto integrativo n. 9/2023;

**Ravvisata** la necessità di confermare in capo al dipendente Ing. Bruno Giorgi, Funzionario di EQ secondo la nuova classificazione del personale del succitato CCNL, l'incarico di Responsabile dell'Area Finanziaria/Tributaria e SUAP per il periodo dal 1° aprile 2024 fino al 31/12/2025;

**Ritenuto** di riconoscere al suddetto incaricato l'indennità di posizione di cui all'articolo 17, comma 2, del Ccnl 16.11.2022, nella misura di € 11.500,00 annue da erogare per tredici mensilità;

**Ritenuto altresì**, di stabilire l'indennità di risultato nella misura del 15% dell'indennità di Posizione di Elevata Qualificazione ( Ex P.O. ) , da erogarsi previa valutazione annuale a cura del NdiV

a conclusione del ciclo della performance;

**Dato atto** che in merito agli ulteriori incarichi conferiti quali la gestione del SUAP, Ufficio Statistica, Transizione Digitale e di Referente Informatico, ancorchè disciplinati da altri atti ed in attesa di una riorganizzazione delle risorse dell'ente, si intendono remunerati con le risorse finanziarie previste con il presente decreto;

**Precisato**, altresì, che in seno alla struttura organizzativa dell'Ente, allo stato attuale, non risultano in servizio altre figure professionali in possesso dei requisiti professionali e delle competenze richieste per lo svolgimento del predetto ruolo, salvo diverse determinazioni che saranno assunte nell'ambito della nuova programmazione del fabbisogno del personale relativamente al triennio 2024/2026;

**Richiamato** il Regolamento comunale di disciplina del sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con delibera di G.C. n. 85 del 10.05.2022;

**Richiamato** il Regolamento di disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione EQ approvato con deliberazione di G.C. n. 155 del 07.11.2023, in esecuzione del CCNL del 16.11.2022;

### **Richiamati:**

- il Regolamento comunale per il funzionamento degli uffici e dei Servizi;
- il DLgs. 18 agosto 2000 n. 267 con particolare riferimento all'art. 50-107 e 109 comma 2;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;

### **Visti:**



## COMUNE DI FALERNA

(Provincia di Catanzaro)

il vigente Statuto Comunale;

Il vigente Regolamento di Contabilità;

**Visto** il PTPCT 2023/2025 approvato con deliberazione di G.C. n. 54/2023, confluito nella sezione dedicata del PIAO 2023.2025 e confermato, con integrazioni per l'anno 2024 giusta delibera di G.C. n. 19 del 30.01.2024;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 24 del 13.02.2024 di approvazione dello schema del bilancio pluriennale finanziario 2024.2026;

**Ritenuto** di stabilire, inoltre che, in caso di assenza o impedimento o conflitto d'interessi anche potenziali ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, e s. m. i. il predetto dipendente sarà sostituito dal Segretario comunale nominato sostituto con decreto sindacale n.16/2022;

**Formulata** riserva di integrare e modificare l'incarico contenuto nel presente decreto in funzione di nuove determinazioni ed esigenze organizzative dell'Ente;

Precisato che il sottoscritto non si trova in conflitto d'interesse o incompatibilità in relazione al presente provvedimento ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e s. m. i. ;

Tutto ciò premesso e considerato;

### DECRETA

**Di confermare** per le motivazioni su esposte e che qui si intendono integralmente riportate, il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'area Finanziaria/Tributaria e SUAP all'Ing. Bruno Giorgi, categoria D/D5, funzionario di EQ, con le funzioni di cui all'art. 109 comma 2 e 107 del precitato TUEL, di direzione e gestione dell'Area Finanziaria/Tributaria e SUAP ;

**Di attribuire** al predetto funzionario tutti i compiti e le funzioni di cui all'art. 107 del Dlgs 2367/2000 conferendo allo stesso autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo ai fini attuativi della gestione amministrativa, finanziaria e tecnica inerente le attività e i servizi a lui assegnati, comprese le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro che assume con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro art. 89, comma 6, del Dlgs 267/2000 e art 5, comma 2, del Dlgs 165/2001, precisando che il nominato titolare ha competenza generale di gestione nei servizi appartenenti alla posizione organizzativa assegnata;

**Di ribadire** ulteriormente che l'esercizio delle funzioni di cui al presente provvedimento comporta ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, commi 1 e 2, della legge 241/90, l'assunzione di responsabilità di tutti i procedimenti amministrativi di competenza;

**Di dare atto** che l'incarico ha effetto a partire dal **01/04/2024** al **31/12/2025** e potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dal vigente C.C.N.L16.11.2022- Comparto Funzioni Locali e nel rispetto dell'art. 8 del richiamato Regolamento Comunale;

**Di erogare** per il suddetto incarico l'indennità di Posizione e di risultato, in esito all'attività in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 166 del 23/11/2023 avente ad oggetto "*Rideterminazione indennità di Posizione e di risultato dei Funzionari di EQ ( già P.O. ) - Recepimento verbale n. 3/2023 del Nucleo di Valutazione di pesatura delle P. O. Integrazioni e rettifiche deliberazione di G.C. n. 17 del 06.02.2023*", nella seguente misura:

1. Retribuzione di Posizione € 11.500,00 complessivo annuo, oltre oneri e IRAP a carico dell'ente, da erogarsi per tredici mensilità;
2. Indennità di risultato nella misura del 15% dell'indennità di posizione di Posizione Organizzativa previa valutazione a cura del Nucleo di valutazione del Comune di Falerna ;



## COMUNE DI FALERNA

(Provincia di Catanzaro)

**Di dare atto** che in merito agli ulteriori incarichi conferiti quali la gestione del SUAP, Ufficio Statistica, Transizione Digitale e di Referente Informatico, ancorchè disciplinati da altri atti ed in attesa di una riorganizzazione delle risorse dell'ente, si intendono remunerati con le risorse finanziarie previste con il presente decreto;

**Di precisare** che il predetto Responsabile ha l'obbligo di astensione in situazioni potenzialmente idonee a minare le condizioni di imparzialità richieste nell'esercizio di una pubblica funzione, in conformità all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 24 della L.n. 190/2012 e dall'art. 20 del D.Lgs. 39/2013, tenuto conto altresì, del parere ANAC AG 11/2015/Ac in merito;

**Di notificare** il presente atto all' Ing. Bruno Giorgi Responsabile dell'Area Finanziaria e tributaria dell'Ente;

**Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune di Falerna, nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione di 1° livello provvedimenti – Personale – Posizioni Organizzative, unitamente al curriculum professionale ed alla dichiarazione relativa all'assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità ai sensi del D.Lgs. 39.2013 secondo quanto statuito con il D.Lgs. n. 33/2013;

**Di trasmettere** copia del presente Decreto al Segretario Comunale al Responsabile dell'Area Amministrativa - Servizio Personale, nonché ai Responsabili delle altre Aree, alla Polizia Municipale, al Nucleo di Valutazione dott.ssa Isa Napoli nonché al Revisore dei Conti e al Tesoriere Comunale per quanto di rispettiva competenza.

**Falerna, lì 28.03.2024**

*Il Sindaco*  
*F.to Avv. Francesco Stella*